

就活ハラスメント防止の取り組みについて

神戸電鉄株式会社（以下「当社」）は、当社の求人に関心をお寄せくださる求職者の方、インターンシップ生、内定者、その他採用活動に参加する方（以下「求職者等」）が安心して就職活動・採用選考に参加できる環境を確保するため、会社説明会、インターンシップ、カジュアル面談、OB・OG訪問、採用選考、内定後フォローやその他採用に関わる全ての活動（以下「採用活動」）における就活ハラスメントの防止に努めます。

【具体的な取り組み】

（１）就活ハラスメントの禁止

当社は、採用活動の場において、当社の役員および従業員、その他当社の採用活動に関わる者が、性的な言動や人権を侵害する発言等を行うことで求職者等の就職活動や職業選択等を妨げることを許しません。また、採用活動において、必要性・相当性を欠く形で求職者等のプライベートな情報を尋ねたり、私的な交流を求めたりすることのないよう、適正な採用活動を行います。

（２）採用活動における求職者との連絡・面会に関するルールの遵守

当社は、採用活動を担当する役員および従業員、その他当社の採用活動に関わる者に対し、以下ルールを遵守させます。

- 私的連絡先の交換や SNS 等を利用した個人的な連絡を禁止します。また、連絡は社用電話、メールまたは採用システム、その他会社が認めた連絡手段に限定します。
- 求職者と対面で面談をする場合は可能な限り複数名で実施することとし、原則社内会議室で行います。また、社外においては会社が指定する適切な場で行い、求職者等の安心に配慮した運営に努めます。
- 急を要するご案内を除き、面談や当社からのご連絡は 8 時から 20 時（原則 9 時から 18 時）までとします。

また、採用活動を担当する役員および従業員、その他当社の採用活動に関わる者に対し、適正な採用活動を実施するための研修・教育を実施します。

（３）採用活動における就活ハラスメントに関する苦情・相談への対応

万が一、当社の採用活動において、（１）（２）に記載している内容への抵触等に関する相談があった場合、速やかに事実確認を行い、適切に対応するとともに再発防止を徹底します。

当社採用活動の中で問題と思われる行為を受けた、または第三者として見聞きした場合には、以下の窓口までご相談ください。受け付けた相談については、相談者が特定されないことがないよう細心の注意を払うとともに、事実関係を調査し、問題が確認された場合には適切に対応します。

なお、相談者や調査協力者に対する不利益な取り扱いや、窓口への相談が選考の合否結果に影響することはありません。

【採用活動における就活ハラスメントに関する相談窓口】

神戸電鉄株式会社 監査部

メールアドレス：recruit-compliance@shintetsu.co.jp
